**Как мне получить у работодателя копии документов, связанных с моей работой?**

[Статьей 62 Трудового кодекса Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-62) предусмотрено Ваше право получения запрашиваемых Вами документов. В данной статье указано, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Нарушения трудового законодательства служат основанием для привлечения административной ответственности по [части 1 статьи 5.27](consultantplus://offline/ref=E9D2467CB27CE9E97FF381C80E958A4AFF2A20B5724ECE978C6A94994881442326AD2406E173BD82ACAE095787A32FAC1766066D8735m9n2E) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, что влечет наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Помощник прокурора района Виктория Гудилина